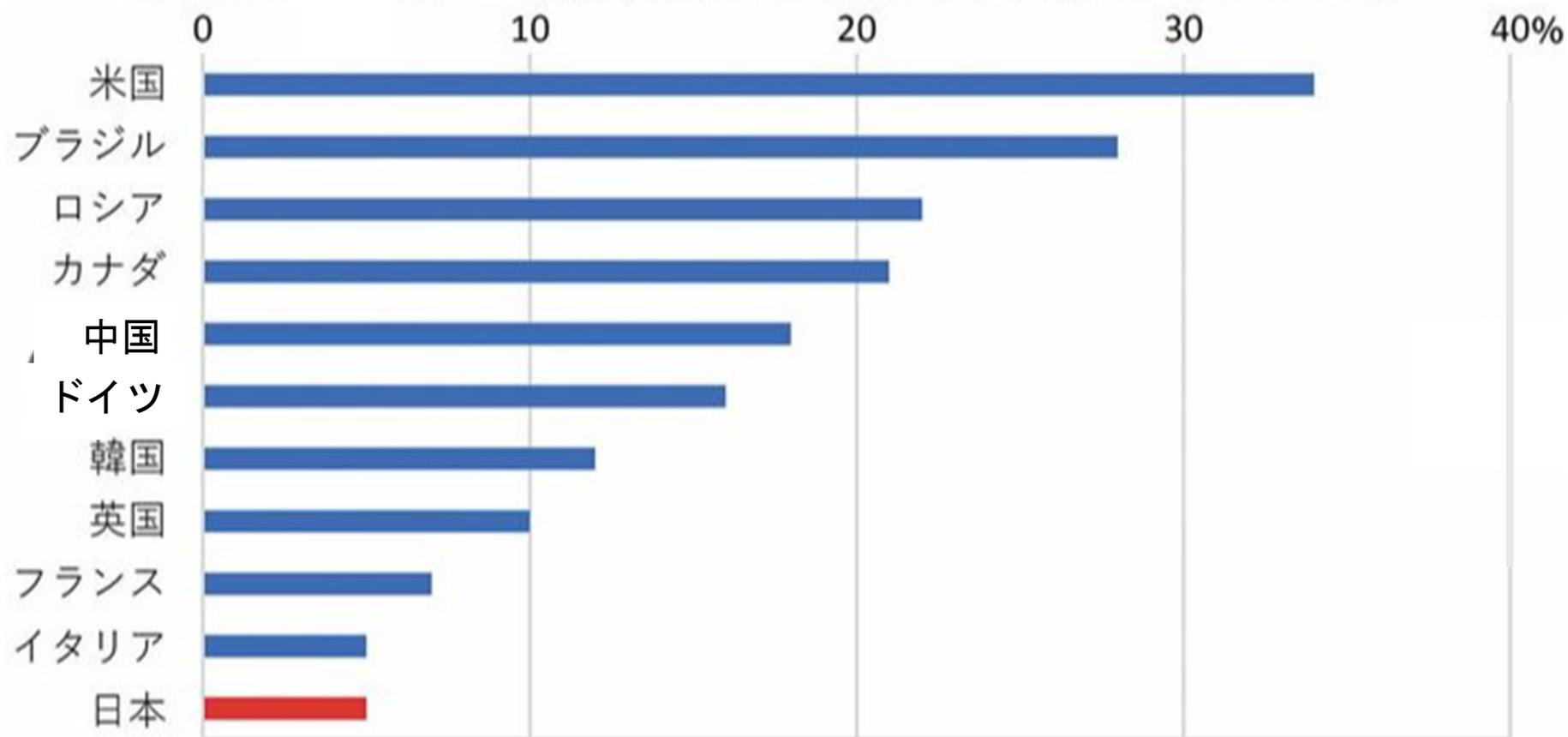


[図2]

社員エンゲージメント（熱意溢れる社員） 国際比較（2022）

日本人の「仕事への熱意」は 145 カ国最下位の 5% (2022 年)



出典＝米ギャラップ「State of the Global Workplace 2023 Report」

PRESIDENT Online 2024/2/13より引用

世界と日本の「エンゲージメント」は差が広がっている

エンゲージしている社員の割合(%)



出典 = 米ギャラップ

PRESIDENT Online 2024/2/13より引用

ギャラップ調査質問項目 (Q12)

- Q1. あなたは仕事で何を期待されているか知っていますか？
- Q2. あなたは自分の仕事を正しく行うための材料と設備を十分に与えられていますか？
- Q3. 仕事で成果を出すための機会が十分にありますか？
- Q4. 過去1週間で、成果への評価や賞賛の言葉をもらいましたか？
- Q5. 上司や職場の同僚は気にかけてくれますか？
- Q6. あなたの成長を奨励してくれる同僚は社内にありますか？
- Q7. あなたの意見は尊重されていますか？
- Q8. 会社の使命・目的は、あなたの仕事に誇りを与えてくれますか？
- Q9. あなたの同僚は、成果に対してコミットできていますか？
(あなたの同僚は、質の高い仕事をしていますか？)
- Q10. 社内に親友がいますか？
- Q11. 過去半年で、仕事の進捗を誰かと話しましたか？
- Q12. 昨年、成長・学習できましたか？

引用元：GALLUP

「JINJICLUB」より引用